

STAM ART GROUP S.r.l. ha scelto di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000, conforme alla normativa e alla legislazione vigente, con l'obiettivo di attuare una politica di responsabilità sociale che rappresenti un valore aggiunto per tutti coloro che contribuiscono al successo dell'azienda. Questo impegno, radicato nei valori fondamentali dell'organizzazione, mira a rendere ogni dipendente protagonista nel raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso la propria competenza, il coinvolgimento e la passione.

La nostra politica di responsabilità sociale si concretizza nei seguenti impegni fondamentali:

1. Rispetto e Valorizzazione dei Dipendenti:

- Ogni collaboratore è una risorsa strategica per l'azienda. STAM ART GROUP si impegna a garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori, promuovendo al contempo il loro sviluppo professionale e personale.

2. Collaborazione con i Fornitori come Partner:

- I fornitori non sono solo soggetti economici ma partner strategici nella realizzazione delle attività aziendali e nell'adozione di pratiche di responsabilità sociale. STAM ART GROUP incoraggia tutti i fornitori a condividere i valori e i principi che fondano il nostro progetto di certificazione.

3. Centralità del Cliente:

- La soddisfazione del cliente è un pilastro per il successo di STAM ART GROUP, e l'azienda lavora con dedizione per garantire un servizio eccellente che rispetti i principi di responsabilità sociale.

4. Dialogo con le Parti Interessate:

- Il confronto con tutte le parti interessate è fondamentale per costruire una cultura aziendale che promuova il rispetto dei diritti e della dignità di ogni lavoratore.

Per conseguire la certificazione del sistema di gestione della responsabilità sociale, la Direzione di STAM ART GROUP ha assunto la responsabilità di:

- **Conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000**, rispettando la legislazione nazionale e internazionale in materia di lavoro e diritti dei lavoratori, e ottemperando alle interpretazioni ufficiali e alle direttive richiamate dallo standard SA8000.
- **Implementare, mantenere e migliorare continuamente i requisiti di responsabilità sociale**, adeguandosi a qualsiasi nuovo requisito normativo o di settore.
- **Effettuare revisioni periodiche di questa politica e del sistema di gestione SA8000**, monitorando costantemente l'adesione ai requisiti interni ed esterni, aggiornando la politica e fissando obiettivi di miglioramento che vengono valutati nelle opportune riunioni periodiche per garantirne il progresso.
- **Offrire adeguata formazione e informazione** al personale sui temi di etica e responsabilità sociale, per sensibilizzare tutti i dipendenti sull'importanza di queste pratiche e renderli partecipi del processo.
- **Mantenere un dialogo costruttivo con tutte le parti interessate** per garantire una conformità sostenibile alla SA8000.

- **Coinvolgere attivamente i fornitori**, incoraggiandoli a rispettare e adottare i valori e i principi di responsabilità sociale adottati dall'azienda, promuovendo una catena di fornitura responsabile e allineata ai nostri standard.
- **Realizzare audit e verifiche periodiche**, sia interne che esterne, per valutare l'aderenza ai requisiti SA8000, intraprendendo azioni correttive ove necessario.
- **Documentare e comunicare alle parti interessate** i progressi e l'impegno di STAM ART GROUP in ambito di responsabilità sociale, rendendo questa politica accessibile e pubblicamente consultabile.

Impegni verso il Personale: La Direzione di STAM ART GROUP si impegna a svolgere il proprio ruolo di datore di lavoro adottando un approccio inclusivo e rispettoso nei confronti di ogni dipendente. In particolare, si impegna a:

- **Favorire l'espressione dei diversi punti di vista**, considerandoli un contributo prezioso alla risoluzione dei problemi aziendali. La Direzione promuove il lavoro di gruppo come strumento per rafforzare il senso di appartenenza e responsabilità individuale.
- **Valorizzare le attitudini e competenze dei lavoratori**, impiegando ciascuno secondo le proprie capacità senza discriminazioni di alcun tipo. Garantiamo pari opportunità e preveniamo qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, sesso, orientamento sessuale, età, stato civile, affiliazione sindacale, credo religioso, disabilità, nazionalità, opinioni politiche o altra condizione.
- **Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e sereno**, impegnandosi a fornire luoghi di lavoro idonei, conformi alla normativa vigente, e migliorandoli costantemente. Adottiamo misure di sicurezza rigorose per minimizzare i rischi, sempre a tutela della salute dei nostri dipendenti.
- **Promuovere rapporti basati sulla collaborazione e sull'apertura**, creando un ambiente di lavoro in cui ogni dipendente possa esprimersi liberamente e contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- **Garantire la libertà di associazione e di espressione**, nel rispetto delle normative vigenti e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

Impegni verso i Fornitori: La Direzione di STAM ART GROUP riconosce l'importanza dei fornitori nella catena del valore e si impegna a:

- **Selezionare fornitori che condividano i principi SA8000**, qualificando solo chi dimostri di rispettare gli stessi standard etici e di responsabilità sociale.
- **Incoraggiare i fornitori a investire nella responsabilità sociale**, promuovendo l'adozione di pratiche sostenibili e condividendo la visione che questo percorso rappresenti un beneficio a lungo termine.

Assegnazione delle Risorse per il Progetto SA8000: STAM ART GROUP si impegna a dedicare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi fissati per la responsabilità sociale. È stato istituito un gruppo di lavoro permanente composto da membri della direzione e da rappresentanti dei lavoratori, con il compito di monitorare costantemente la conformità agli standard SA8000 e suggerire azioni per affrontare eventuali rischi.

Questo gruppo di lavoro, insieme alla Direzione, verifica periodicamente che la Politica sia applicata, documentata e diffusa a tutti i livelli aziendali.

Diritti Fondamentali e Impegni Etici:

- **Libertà di contrattazione collettiva:** Tutti i dipendenti possono partecipare liberamente alle trattative sindacali e scegliere la rappresentanza sindacale senza timore di ritorsioni.
- **Divieto di lavoro minorile e protezione dei giovani lavoratori:** STAM ART GROUP non assume minori e adotta politiche che proteggano i giovani lavoratori, assicurando un ambiente sicuro e conforme alla normativa.
- **Divieto di discriminazione:** Ogni dipendente è trattato con equità e rispetto, e nessuna azione disciplinare o discriminazione è permessa verso chi segnala non conformità al Sistema SA8000.

La Direzione considera l'adozione del sistema SA8000 una scelta strategica che testimonia il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale, assicurando il rispetto e l'attuazione continua di questi principi. STAM ART GROUP si impegna a rivedere periodicamente questa politica, a renderla operativa, diffusa a tutto il personale e disponibile al pubblico.

Contatti per Segnalazioni o Reclami SA8000: Lavoratori e parti interessate possono utilizzare i seguenti contatti per eventuali segnalazioni o reclami riguardanti la conformità SA8000:

- **STAM ART GROUP S.r.l.:** Via Cimitero 1-3 - 80040 Poggiomarino (NA) - email: info@stamart.it

Ente di Certificazione: Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico Corso della Repubblica, 5 - 47121 Forlì (FC) – Italy Tel: +39.0543.713311 - Fax: +39.0543.713319

Social Accountability International: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, Stati Uniti d'America
Tel: +1 (212) 684-1414 Email: sa8000@sa-int.org, info@sa-intl.org

SAAS, Social Accountability Accreditation Services: 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010, U.S.A. Fax: 001 (212) 684-1515 Email: saas@saasaccreditation.org

Oppure contattando il rappresentante per la SA8000.

Poggiomarino (NA), 02.09.2024

La Direzione